

女性活躍推進行動計画

女性が働きやすく、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1) 計画期間 平成30年4月1日～平成32年3月31日

2) 達成しようとする目標及び取組内容の概況

・非正規社員から地域限定社員や正社員への登用を積極的に行い、出産育児に左右されない安定的な職場環境を構築する

平成28年4月1日～平成30年3月31日実績

正社員登用1名 地域限定社員2名

平成30年4月1日～平成32年3月31日目標

正社員登用4名 地域限定社員4名

- ・一般職等の職務範囲の拡大、昇進上限の見直し、処遇改善
- ・短時間勤務制度、フレックスタイム制、在宅勤務、テレワーク等による柔軟な働き方の実現

昭友商事株式会社

